

de lui, il se mit résolument à l'œuvre, et, sans plus tarder, organisa sur le pied le plus large la participation de ses ouvriers aux bénéfices de son industrie.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 1872, son personnel, d'environ 600 individus, — employés, ouvriers, ouvrières et apprentis, — profite de cette nouvelle organisation, dont il a déjà beaucoup à se féliciter après une première année d'expérience.

Voici succinctement sur quelles bases judicieuses elle repose :

Toute personne faisant partie de la maison depuis trois années, et même celles qui, bien qu'entrées plus récemment, désirent s'y attacher et donner des preuves d'habileté et de zèle dans leur travail, sont directement intéressées dans les bénéfices.

Le but de l'institution consiste : 1<sup>o</sup> à *améliorer dans le présent* la condition matérielle des employés, ouvriers et ouvrières, en leur permettant de toucher chaque année une somme entièrement distincte de leurs salaires ou de leurs appointements ; 2<sup>o</sup> à leur *créer pour l'avenir* un capital, véritable patrimoine, dont ils pourront disposer, soit à leur profit, soit au profit de leur famille ; 3<sup>o</sup> *d'établir un lien moral et matériel* entre la maison et ses agents de toutes catégories, de manière que la maison en puisse retirer un avantage immédiat, par la bonne et rapide exécution des travaux, et le personnel y trouver une augmentation de bien-être. Dans un grand établissement, il n'est pas de trop